

Приложение 4
к Методическим рекомендациям
по проведению внутреннего анализа
коррупционных рисков Перечень должностей,
подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего
анализа коррупционных рисков

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
КГП на ПХВ «Районная больница Бухар-Жырауского района»
Управления правоохранения Карагандинской области
Мергембаева А.С.



№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционные риск
1.	Директор	Осуществление управления деятельностью Предприятием, действует на принципах единоначалия и самостоятельно решает все вопросы Предприятия в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством Республики Казахстан и Уставом Предприятия.	Риск использования служебного положения в личных целях, риск несоблюдения антикоррупционных ограничений
2	Заместители директора: по медицинской части; по контролю качества медицинских услуг; по стратегическому развитию.	Осуществление управления деятельностью подчиненных им структурных подразделений, в том числе по вопросам качества оказания медицинской помощи населению, в том числе решение проблем и жалоб пациентов и врачебного персонала.	Риск использования служебного положения в личных целях, риск несоблюдения антикоррупционных ограничений
3	Главная медицинская сестра	Осуществление руководящей функции над подчиненными среднего медицинского персонала, координации их работы, решение задач эффективного взаимодействия и взаимозаменяемости подчиненных	Риск использования служебного положения в личных целях, риск несоблюдения антикоррупционных ограничений
4	Главный бухгалтер	Основные направления деятельности: организация бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества.	Потенциальные риски связанные с полным доступом к информации и финансово/материальным операциям. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
5	Руководитель службы управления персоналом	Организация и оформление документов отчетности, приема-увольнения работников.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, для поступления на работу. Необъективная оценка деятельности работников, завышение либо занижение результативности труда. Пере/распределение вакантных ставок.

6	Специалист службы управления персоналом	Работа со служебной информацией	Возможность разглашения персональных сведений иным лицам.
7	Юрист	Претензионная, исковая работа.	Оказание содействия поставщикам услуг при ведении претензионной исковой работы.
8	Специалист по государственным закупкам	Организация и проведение государственных закупок товаров и оказание услуг.	Размещение заказов, заключение договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ.
9	Расчетный бухгалтер	Контроль операций связанных с перечислением финансовых средств работникам	Потенциальные риски, связанные с неправильным перечислением денежных средств. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.

*Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей. Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей. Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных обязанностей.